

## Arbeitsblatt – People of Color

### **Szenario:**

Die Altbacken AG produziert seit über 80 Jahren Miederwaren und ist zu einem mittelständischen Unternehmen mit 500 Mitarbeitenden gewachsen. Im letzten Jahr wurde die Rolle CEO neu besetzt. Seither hat sich die Altbacken AG das Thema Diversität auf die Fahne geschrieben. Sie ist der Charta der Vielfalt beigetreten, hat Interessengruppen für von Diskriminierung bedrohter Gruppen etabliert und versucht so zu einem modernen, attraktiven Unternehmen für „diverse“ Fachkräfte zu werden. Bislang ist jedoch wenig darüber hinaus passiert.

Seit dem Outsourcing der Poststelle, ist nun ein größerer Raum im Eingangsbereich des Unternehmenssitzes ungenutzt. Es handelt sich hierbei um ein Industriegebäude aus den 30er Jahren und der Raum ist nur über einige Treppen zu erreichen.

Die Geschäftsleitung und die Personalabteilung wollen nun diesen Raum so gestalten, dass die Offenheit und Diversität des Unternehmens für alle Mitarbeitenden und Besucher sichtbar und erlebbar wird. Sie haben daher die Vertretenden der Interessengruppen zu einem Meeting eingeladen, bei dem ein erstes Konzept besprochen und entschieden werden soll.

### **Aufgabe:**

Denkt Euch gemeinsam in die Interessen der von Euch gewählten Position/Rolle ein. Sammelt Ideen und Argumente für ein Raumkonzept, welches in Eurem Interesse liegt. Bestimmt zudem eine Person, die Euch vertreten wird und brieft diese. Das Meeting findet in 15 Minuten statt und wird 20 Minuten dauern.

### **Die Position der People of Color – POC-Beauftragte/r:**

Diese Rolle vertritt die Interessen der POC Community im Unternehmen. Mögliche Positionen und Argumente könnten sein:

- Nutzung als Safe Space, in dem sich POC sicher fühlen können und der speziell auf deren Bedürfnisse ausgerichtete Angebote bietet
- Nutzung als kulturelles Zentrum, in dem Veranstaltungen, Ausstellungen und Bildungsprogramme die gesellschaftlichen Beiträge von POC feiern
- Nutzung als Bildungs- und Trainingszentrum für Workshops und Schulungen zu Themen wie Antirassismus und Diversität
- 
- ...